

profiling**values** 

profiling**values** 

**Personaldiagnostik Kompakt – effektiv entscheiden
und entwickeln**

**Ihr Kurs zu den wichtigsten Grundlagen der
psychologischen Personaldiagnostik**

Das ist Kai. Kai arbeitet nun schon seit knapp 6 Jahren bei *Byte Savvy Solutions* in der IT-Abteilung.



Mit seinem Abschluss in Software Engineering und jahrelanger Arbeitserfahrung ist er heute ein Top Experte in seinem Feld

Deshalb wurde er zur Führungskraft seiner Abteilung befördert.

Nun fallen auch Personalentscheidungen an, doch Kai kennt sich hier kaum aus.

Wie beurteile ich meine Mitarbeiter:innen am besten, um fair und objektiv zu bleiben?

Wie wähle ich am besten und effizientesten neue Bewerber:innen für mein Team aus?

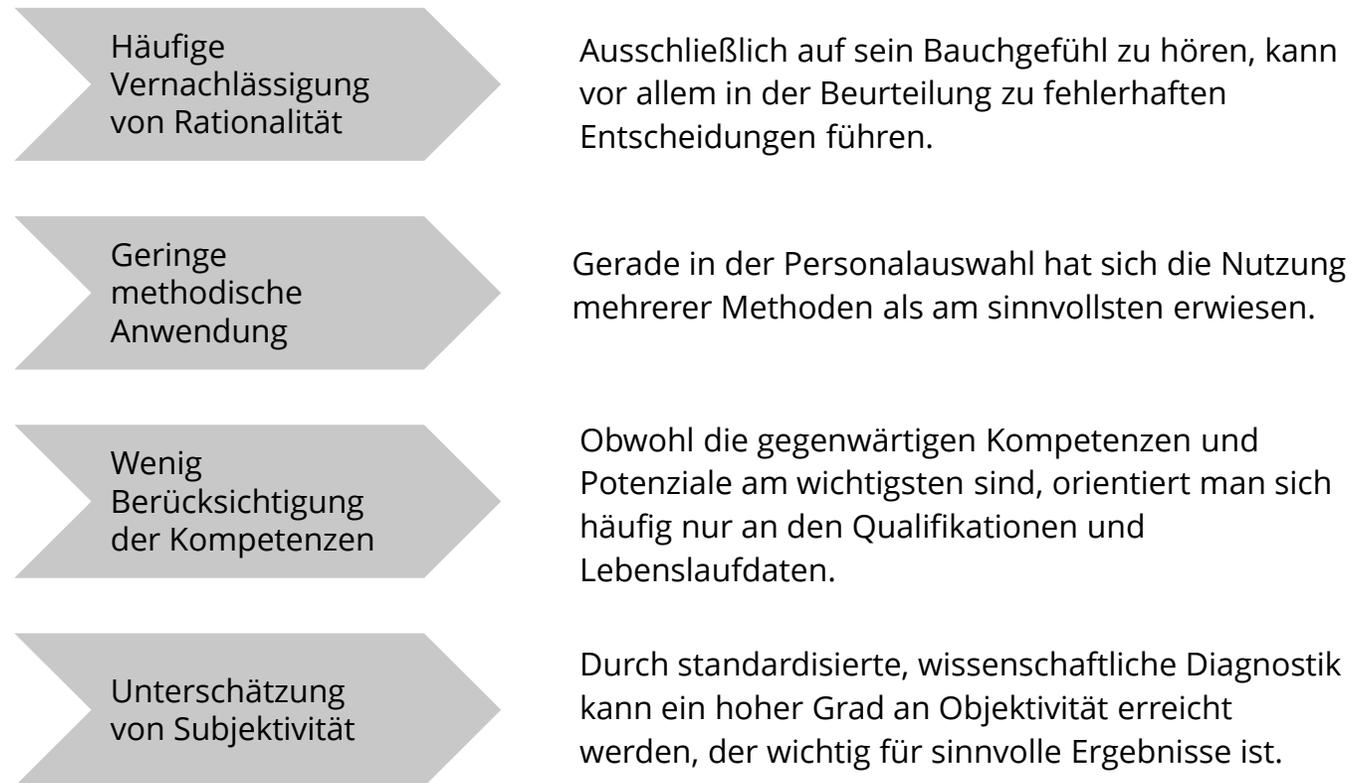
Wie führe ich korrekt Interviews, ohne ausschließlich auf mein Bauchgefühl zu hören?



Meine Firma bietet mir eine kompakte und effiziente Weiterbildung in den Grundlagen der Personaldiagnostik. Damit bin ich in wenigen Tagen startklar, um gute Entscheidungen treffen zu können. Und das ohne Stress und Überforderung!

Warum wissenschaftlich beurteilen?

Häufige **Fehler** in der Personalauswahl und -entwicklung sowie in der Führungskräfteentwicklung:



Ihr Mehrwert – unser Ziel



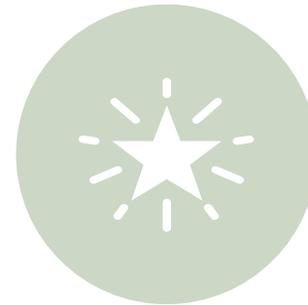
Erfolgssteigerung

Bessere Passung zwischen Mitarbeitern und Positionen und effektive Personalentwicklung



Kostensparnis

Vermeidung von Fehlbesetzungen und Untersuchungsfehlern



Qualitätssteigerung

Verfahren ohne Fehlbesetzungen und Auswahlfehler als Folge, tragen zu einer höheren Qualität im Recruiting bei



Hohe Auswahlgenauigkeit

Durch die Anwendung und Wissen über diagnostische Verfahren ist ein höherer „person-job-fit“ möglich

Was werden Sie lernen?

Im Kurs zu den Grundlagen der Eignungsdiagnostik werden Sie lernen ...

- ... welche **Urteilsfehler** es gibt und wie Sie sie vermeiden können.
- ... wie Sie **Qualität** im diagnostischen Prozess sicherstellen.
- ... wie Sie einen eignungsdiagnostischen Prozess **planen** und was alles mit reingehört.
- ... was **valide Tests** kennzeichnet und welche es gibt.
- ... wie **standardisierte** strukturierte Interviews zu **konstruieren** sind.
- ... wie Sie Anforderungen analysieren und **Anforderungsprofile** erstellen.



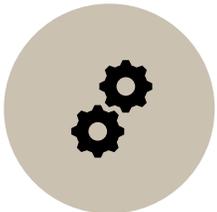
Warum *Personaldiagnostik Kompakt*?



- Ganzheitliche und umfassende Einführung in die Grundlagen der Personal- und Eignungsdiagnostik
- DIN 33430 konform
- Wissen und wissenschaftliche Inhalte aus einschlägiger Literatur



- Sowohl theoretische als auch praktische Inhalte
- Vertonte Lehrvideos
- Slides aller Videos in PDF, Übungsbeispiele und Quizze mit Boni
- Zugänge diagnostischer Tests für die Selbsterfahrung



- Uneingeschränkter Zugriff auf Module + Lernunterlagen
- Online-Lehre, berufsbegleitend, Tutor und Online Support
- Teilnahmezertifikat von *profilingvalues*

Melden Sie sich an, um verlässliche
Personalentscheidungen zu treffen!

