



## Beispiel für eine Vorabkommunikation bei Stellenbesetzungen

Sehr geehrte:r Frau:Herr XXX,

im Rahmen des Stellenbesetzungsprozesses zur XY-Rolle freuen wir uns, Ihnen mitteilen zu dürfen, dass wir gerne mit Ihnen weiter vorangehen wollen.

Der nächste Schritt ist wie erwähnt die Einbeziehung eines wertebasierten Diagnostikverfahrens, das zum einen Ihnen die Chance der Spiegelung gibt und zum anderen Firma XY/uns die Möglichkeit, auf Sie noch maßgeschneiderter im weiteren Ablauf einzugehen.

Es geht um eine kurze Zeitinvestition, damit Sie und Firma XY/wir durch ein neutrales Verfahren gespiegelt bekommen, wo die individuellen Stärken und Entwicklungsfelder liegen. So können Sie sich einerseits verbessern, denn niemand läuft auf 100% der eigenen Potenziale, und andererseits können wir zielgerichteter vorgehen. Es ist eine klassische Win-Win-Situation.

Diesen Schritt im Stellenbesetzungsprozess führen wir mit dem profilingsvalues Verfahren durch ([www.profilingsvalues.com](http://www.profilingsvalues.com)).

Wie geht das Ganze vonstatten:

Firma XY/ Wir schicken Ihnen einen Einladungstext mit Zugangslink zu einem Online-Fragebogen, der ca. 20 Minuten Ihrer Zeit benötigt.

Sie führen den Online-Fragebogen baldmöglichst durch. Beim Feedback erhalten Sie die Auswertungen aus dem profilingsvalues Verfahren.

Für Fragen zum Verfahren steht Ihnen gerne XY zur Verfügung.

Wir freuen uns über die weitere Zusammenarbeit in diesem Stellenbesetzungsverfahren und verbleiben mit freundlichen Grüßen

XXX